# УТВЕРЖДАЮ:

# Директор МКОУ ООШ им.Созаева Ю.К.с.Урсдон

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Айларова О.В.

# Рассмотрено и принято

в качестве локального правового акта

на заседании Педагогического совета МКОУ ООШ им.Созаева Ю.К.с.Урсдон

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2011 г. Протокол №\_\_\_\_

«Согласовано»

Председатель Управляющего совета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Темиров Л.Т./

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011г.

## Положение

## о фонде оплаты труда

### ****1. Общие положения****

**1.1.** Настоящее Положение определяет общие требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда и системы оплаты труда работников МКОУ ООШ им.Созаева Ю.К.с.Урсдон (далее - Школа), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

**1.2.** Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются:

- статьи 29, 41 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 г. №3266-1 «Об образовании» (с изменениями);

- часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1994 г. №184-ФЗ«Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

- статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

- Федеральный закон от 6 октября 2003г. №131-ФЗ . «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями);

- статья 6 Закона Республики Северная Осетия – Алания от 1 марта 2005г. №6-РЗ «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия – Алания» (с изменениями);

- постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 24.10. 2008 года №239 «О новой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания»;

- постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 4.12. 2008 г. №268 «О переходе на нормативное подушевое финансирование расходов по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях»;

- приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 28.11.2008 года №456 «Об утверждении рекомендаций по переходу общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания на новую систему оплаты труда».

**1.3.** Оплата труда работников Школы определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором директора с работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

### ****2. Формирование фонда оплаты труда****

**2.1.** Формирование фонда оплаты труда Школы осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с республиканским расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся, поправочным коэффициентом и отражается в смете Школы.

**2.2.** Фонд оплаты труда Школы рассчитывается Учредителем исходя из:

- норматива финансирования на реализацию государственного стандарта;

- поправочного коэффициента;

- доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта;

- количества обучающихся в Школе.

### ****3. Распределение фонда оплаты труда****

**3.1.** Из фонда оплаты труда Школы отчисляется установленный учредителем процент в муниципальный централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

**3.2.** Фонд оплаты труда Школы состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть составляет 75%, стимулирующая - 25%.

**3.3.** Штатное расписание формируется в пределах базовой части фонда оплаты труда и утверждается директором Школы.

**3.4.** Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующий библиотекой), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), другого педагогического персонала (преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог, воспитатель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре и др.), учебно-вспомогательного персонала ( старший вожатый, библиотекарь, секретарь-машинистка, лаборант и др.) и младшего обслуживающего персонала (уборщик, дворники сторож, гардеробщик и др.) и складывается из:

- фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

- фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

- фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала, а также педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс;

- фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

**3.5.** Доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 70%.

**3.6.** Доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 30%.

**3.7.** Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

**3.8.** Доля фонда оплаты труда общей части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 70%.

**3.9.** Общая часть обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

**3.10.** Общая часть состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости, соотношение которых составляет 70% и 30% соответственно.

**3.11.** Доля фонда оплаты труда специальной части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 30% и включает в себя:

- повышающие коэффициенты;

- надбавки к базовому окладу за специфику работы;

- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёной степени;

- выплаты компенсационного характера.

### ****4. Формирование фонда оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала****

**4.1.** Фонд оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Школы определяется на основании базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп должностей работников с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### ****5. Экономия фонда оплаты труда****

**5.1.** Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.